

Förslag till Verksamhetsplan 2012

Vi har i år valt att ha kvar samma rubriker som föregående år då vi tycker att de speglar vår verksamhet och våra mål bra. I år har vi också en ny rubrik; Regionssamarbete. Mer om de respektive punkterna finner ni vid varje avsnitt. Som föregående år så har vi med både vad distriktsstyrelsen ska genomföra men också vad som förväntas av kårerna. Utan engagemang från kårerna kan vi inte heller ha god verksamhet på distriktsnivå.

Rubrikerna i verksamhetsplanen är följande:

- Utbildning
- Rekrytering
- Kommunikation
- Arrangemang
- Äventyrar- och utmanarscouting
- Husarö
- Regionssamarbete

Utbildning

Under 2011 har samarbetet inom RUS utökats och på så sätt har tillgången till utbildning inom distriktet breddats. För att fortsätta i den riktningen har RUS tillsammans valt att skriva en gemensam verksamhetsplan inom just utbildning för 2012. Genom detta kan alla RUS:s resurser inriktas på samma saker då vi har gemensamt uppsatta mål. Detta innebär inte att Birkas utbildningsansvarige kommer förlora fokus på kåreerna i Birka utan resultatet blir att DUL kommer ha mer tid över till en nära och personlig kontakt med kåreerna.

Mål:

För att behålla en hög kvalitet på scoutingen ska alla Birkas ledare ta del av någon form av utbildning och/eller fortbildning i scouternas regi under 2012. Under 2012 bör det vara minst en ny kursledare i varje kursteam som arrangerar en återkommande kurs.

Det här ska distriktsstyrelsen göra:

Kåren

- Erbjudas att alla scouter i Stockholmsregionen får möjlighet att gå ledarutbildningar.
- Tillse att ledarutbildningarna Patrull; Bas och Scout arrangeras. Dessutom ska SLUG och olika intressekurser erbjudas.
- Arrangera en KUL-träff per termin för att hålla kontakten med KUL och kåren.

Kursledare

- Tillse att alla kursledare i Stockholmsregionen får möjlighet att gå ackrediteringsutbildning på distriktets bekostnad.
- Arrangera en kursledarträff per år för alla utbildningsledare i Stockholmsregionen för att utveckla och knyta täta band mellan distrikt och kursteam.
- Erbjudas alla utbildningsledare i Stockholmsregionen möjligheten att åka på ledarskapsakademins utbildningshelg v 11 på distriktets bekostnad.

Specifikt för Birka scoutdistrikt

- Distriktsutbildningsledaren DUL ska ha personlig kontakt med kåreernas KUL.
- Genom KUL, katalog och hemsida uppmuntra distriktets medlemmar att gå kurser.
- Informera kåreerna om vilket ekonomiskt stöd som finns att få från distriktet.

Det här förväntas av kåren:

- Att kåren utser en kårutbildningsledare, KUL.
- Att kåren gör en inventering av utbildningsläget bland ledare i kåren och uttrycker önskemål om vilka utbildningar som ska genomföras.
- Att kårens ledare på avdelning har gått ledarutbildningarna BAS/SCOUT eller motsvarande, och att de erbjuds vidareutbildning vartefter.
- Att helst alla men minst en ledare per avdelning utbildas eller fortbildas under 2012.
- Att KUL vet vart denne finner information om utbildningar och tar kontakt med DUL om information saknas.
- Att kåren informerar scoutledare om möjligheten att bli kursledare inom distriktet.

Rekrytering

Under 2011 hade Birka som mål att öka från ca 2 100 scouter till 2 300. Detta har vi inte lyckats med. Siffrorna nedan går från september 2010 till september 2011 och inkluderar ett helt års rekrytering, ändå har vi minskat med 2,8%. Observera att tabellen nedan är inte menad för att hitta syndabockar, eller jämföra vilka som gjort "bra" ifrån sig med vilka som har gjort "dåligt" ifrån sig. Vi vill bara tydliggöra det faktiska utfallet. Alla kårer har olika "livssituationer" och olika förutsättningar.

Distriktsstyrelsen vill fortfarande att fler människor som bor i distriktets geografiska område ska få uppleva livet som scout och ta del av alla lärdomar det innebär. Trots det negativa rekryteringsresultatet 2010-2011 tror vi att målet för 2012 fortfarande är nåbart. Scouternas samarbetete med ICA är ett jättebra verktyg att börja använda sig av, och vi hoppas också på en positiv effekt av jamboree-upplevelsen genom att scouter som varit med på den stannar längre i verksamheten. Vi har också ett fortsatt mycket gott befolkningsunderlag och därmed oerhörd potential till att öka medlemsantalet.

Mål:

Birka scoutdistrikt ska vid utgången av 2012 vara minst 2500 medlemmar och bibehålla dem under 2013. Scouterna ska i snitt stanna i verksamheten minst tre år, men gärna resten av livet.

Vi sätter inga specifika mål för 2013-2014 eftersom arbete pågår med att förändra riksorganisationen för scouting i Sverige och vi helt enkelt inte vet om vi finns kvar som distrikt i vår nuvarande form år 2013. Men självklart vill vi att alla som börjar i scouterna stannar kvar oavsett distriktsindelning.

Kår	2010-09	2011-09	Plan	Utfall	
Adelsö-Munsö scoutkår	-	15*	-	+15	+∞%
Barkarby-Skälby scoutkår	149	127	+10	-22	-14,8%
Bergshamra scoutkår	58	51	+4	-7	-12,0%
Bollstanäs scoutkår	57	44	+4	-13	-22,8%
Färingsö sjöscoutkår	154	101	+10	-53	-34,4%
Huvudsta scoutkår	72	83	+5	+11	+15,3%
Jakobsbergs scoutkår	88	95	+6	+7	+8%
Kallhälls scoutkår	117	106	+8	-11	-9,4%
Märsta scoutkår	59	53	+4	-6	-10,2%
Rosersberg scoutkår	24	27	+2	+3	+12,5%
Roverscoutkåren Hügglö	9	9	+1	+/-0	+/-0%
Slottsscouterna (vilande)	4	3	0	-1	-25%
Sollentuna Norra scoutkår	83	87	+5	+4	+4,8%
Sollentuna S:t Erik scoutkår	65	60	+4	-5	-7,7%
Sollentuna Södra scoutkår	391	457	+25	+66	+18,8%
Solna scoutkår	38	65	+2	+27	+71%
Solna sjöscoutkår	102	65	+7	-37	-36,3%
Sundbybergs scoutkår	103	90	+7	-13	-12,6%
Tibble sjöscoutkår	86	78	+6	-8	-9,3%
Träkvista sjöscoutkår	156	165	+10	+9	+5,8%
Upplands Väsby scoutkår	152	135	+10	-17	-11,2%
Viksjo scoutkår	193	183	+13	-10	-5,2%
TOTALT	2160	2099	+140	-61	-2,8%

Siffror ur Scoutnet 2010-09-12 respektive 2011-09-10.

*Siffran för Adelsö Munsö är uppskattad då de ej fått tillgång till Scoutnet ännu.

Det här ska distriktsstyrelsen göra:

- Uppmuntra kåreman till att samarbeta sinsemellan, t ex i kretsen eller kommunen.
- Uppmuntra kåreman att ta hjälp av utvecklingskonsulenter och andra förbundsresurser.
- Erbjud ekonomiskt stöd för inköp av rekryteringsmateriel, t ex broschyrer.
- Erbjud ett distriktsgemensamt rekryteringsmateriel i form av banderoller och liknande som kåreman kan låna till sina rekryteringsevenemang.
- På kåreman begäran erbjud träffar där kåreman kan diskutera och planera rekrytering.

Det här förväntas av kåren:

- Att kåren genomför rekrytering av nya scouter kontinuerligt minst en gång om året.
- Att kåren även rekryterar vuxna scouter/ledare.
- Att kåren vid behov söker rekryteringsbidrag från distriktet.

Kommunikation

Kommunikation är A och O för ett fungerande scoutdistrikt. Distriktsstyrelsen vill förbättra kommunikationen på flera plan.

Mål:

Att alla medlemmar ska känna sig väl informerade om distriktets angelägenheter och även veta var informationen finns att söka. Att distriktet ska vara väl synligt i flera informationskanaler.

Det här ska distriktsstyrelsen göra:

- Lägga upp en kommunikationsplan med tydliga riktlinjer
- Upprätthålla regelbunden kontakt med kåreman
- Utnyttja flera olika kanaler för att nå ut med vårt budskap
- Vara snabba med att uppdatera med aktuell information på webben
- Regelbundet genomföra träffar i olika former efter kåreman önskemål. Exempel på detta är kretsträffar och KO-träffar.

Det här förväntas av kåren:

- Att kåren tar del av den information man får och att de för informationen ut i kåren
- Att kåren vid behov uppsöker information, t ex på hemsidan eller genom att kontakta kårens representant i styrelsen
- Att kåren ställer krav på distriktsstyrelsen och informerar om någon information saknas
- Att kåren fyller i, tar del av och provar nya funktioner i medlemsystemet Scoutnet.

Arrangemang

Arrangemangsbiten har varit lite haltande under 2011 med bland annat ett inställt BirkaBallt. Detta har skett både pga olyckliga omständigheter och missar i distriktsstyrelsen men också pga bristande deltagande från kårernas sida. Vi har bland annat haft några sena avhopp i styrelsen och det var många kårer som anmälde att de ej kunde ställa upp med kontroller och funktionärer. Vi tar nu nya tag inför 2012 och hoppas att intresset från kårernas sida skall vara stort för BirkaBallt 2012 som redan nu har börjat planeras!

Mål:

Att distriktet skapar mötesplatser för alla våra scouter, där scouterna kan se att vi är många och lär känna nya kompisar. Kåreerna deltar i alla dessa distriktsgemensamma arrangemang, har kul ihop samt visar upp en positiv bild av scouting för allmänheten.

Det här ska distriktsstyrelsen göra:

- Bilda en arrangemangsgrupp där sammankallande är arrangemangsansvarig i distriktsstyrelsen. Denna grupp ska driva arrangemangsfrågorna i distriktet, men inte nödvändigtvis praktiskt utan snarare se till att tävlingskommittéer bildas, hjälpa utmanar-AU:t genomföra sina arrangemang etc.
- Tillse att distriktstävlingen BirkaBallt genomförs 2012.
- Samarbeta med de övriga distrikten i Stockholmsregionen och genomföra våra gemensamma arrangemang.
- Eventuellt genomföra ett distriktsläger* 2013. Starta en lägerkommitté som undersöker detta.
- På kårernas begäran ordna andra arrangemang som möjliggör möten mellan scouter och/eller som visar upp scouting i samhället.

Det här förväntas av kåren:

- Att kåren deltar i BirkaBallt och övriga arrangemang distriktet erbjuder.
- Att kåren informerar distriktsstyrelsen om vilka arrangemang som önskas genomföras.

**oklart om Birka finns kvar som distrikt i vår nuvarande form under 2013.*

Äventyrar- och Utmanarscoutning

Distriktet har haft en tradition av att skapa mötesplatser för utmanarscouter i form av olika arrangemang (arr). Arren har ofta varit en nyckel till att träffa nya kompisar, lära sig nya saker, nätverka och utbyta erfarenheter. Dessutom har arren ofta fungerat som roliga (och alkoholfria) tillfällen till sysselsättning på helger som Lucia etc.

Deltagandet i dessa arr har minskat stadigt, men eftersom vi tror att arren är av godo så ska vi satsa på att försöka få igång en arkultur igen. Dessutom vill vi göra liknande saker för äventyrarscouterna i distriktet.

Det här ska distriktsstyrelsen göra:

- Stärka kommunikationen och banden mellan distriktsstyrelsen och utmanarscout-au:t.
- Utveckla ett nätverk för utmanarscoutledare där de kan träffas och utbyta erfarenheter.
- Verka för att Lucivakan arrangeras.
- Verka för att övriga arrangemang som efterfrågas arrangeras, tillse att de marknadsförs bra och är billiga att delta i.
- Stärka bandet mellan utmanarlag inom respektive kretsar.

Det här förväntas av kåren:

- Att kåren informerar utmanar- och äventyrarscouter om arrangemang som distriktet, regionen eller förbundet arrangerar.
- Att kåren erbjuder utmanarscouter att delta i ledararrangemang och ta ansvar för olika aktiviteter.
- Att kåren är med och vill stärka banden mellan utmanarlag inom respektive kårer och kretsar.

Husarö

Stiftelsen Husarö scoutgård består av representanter för de tre scoutdistrikten Birka, Roslagen och Södertörn. På Husarö driver vi tillsammans en scoutgård i vacker skärgårdsmiljö. Två konfirmationsläger hålls på Husarö varje sommar, Scouterna har kurser och planeringshelger förlagda på ön och vi hyr ut gården till bl a skolor. Distriktsstyrelsen är mycket positiv till verksamheten på Husarö och vi vill verka för fortsatt och eventuellt ökad scoutverksamhet där.

Det här vill distriktsstyrelsen göra:

- Att vi tillsammans med Roslagen och Södertörn fortsätter arbeta i den intressegrupp för Husarö som bildades under 2011. Gruppen ska jobba med drift och utveckling ur distriktens perspektiv och ha ett nära samarbete med Husaröstiftelsen. Distriktsstyrelsen ska ha en fast representant i gruppen
- Att vi tillsammans med Roslagen, Södertörn och Husaröstiftelsen genomför en fixarhelg med samkväm under hösten 2012 med utmanarscouter som målgrupp.
- Verka för att kurser och dylikt förläggs till Husarö scoutgård.

Det här förväntas av kåren:

- Att kåren tar Husarö i beaktande när man letar lokal för en planeringshelg, hajk eller liknande.

Regionssamarbete

Förändringens vindar blåser i Scoutsverige. På förbundsstämman 2011 kommer eventuellt ett förslag om en ny riksorganisation för scouterna att röstas igenom. Detta kommer bland annat innebära att vi får nya kårer från andra förbund i "vårt" distrikt. I och med detta så kommer det också föreslås att de gamla distriktsgrensarna i SSF görs om, både vad gäller geografisk indelning och distriktens uppgifter. Det finns flera olika förslag på hur scouterna i Stockholmsregionen skall vara uppdelade.

Då vi i Stockholmsregionen redan samarbetar inom flera områden såsom utbildning, arrangemang och kansli finner Birkas distriktsstyrelse att den bästa lösningen är att flytta upp allt sådant till en regionsstyrelse. Denna regionsstyrelse kan då också ha hand om ekonomin i regionen. Allt detta för att effektivisera och frigöra engagerade personer i distrikten. Som det är nu så har vi svårt att fylla poster i distriktsstyrelserna, och svårt att genomföra arrangemang med mera på grund av att det saknas personer till detta. Vi tror att detta lätt skulle lösas genom att flytta upp många bitar till en regionsstyrelse, och vi slipper sitta på fyra håll och jobba med samma sak.

Detta innebär inte på något sätt att samarbetet på nuvarande distriktsnivå kommer att upphöra, tvärtom kan vi genom kretsarbete och arbete i utskott fortsätta och till och med utöka den kårnära verksamheten.

Det här vill distriktsstyrelsen göra om förslaget angående en ny riksorganisation antas på förbundsstämman i Borås 2011:

- Samarbeta med de övriga distrikten från alla förbund
- Verka för att det i Stockholmsregionen bildas en gemensam regionsstyrelse som sköter regionsgemensam utbildning, ekonomi, arrangemang mm.
- Tillse att arbetsutskott startas för intressegrupper såsom tävlingar, sjöscouting etc i regionen.
- Ta fram en plan för hur övergången till den nya organisationen ska ske.

Det här förväntas av kåren:

- Vara delaktiga i rådslag och liknande som anordnas av distrikt och förbund.
- Ta kontakt och samarbeta med närliggande kårer från andra förbund.